

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников АНО ДПО «МИРО» относятся:

- обсуждение и принятие рекомендаций по Правилам внутреннего трудового распорядка АНО ДПО «МИРО»;
- избрание кандидатур от трудового коллектива в общественные организации;
- обсуждение и принятие рекомендаций по любым вопросам, касающимся деятельности трудового коллектива.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. Работник считается принятым в АНО ДПО «МИРО» с момента подписания трудового договора с ним, с этого момента он имеет право посещать Общее собрание работников АНО ДПО «МИРО».

3.2. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год, созывается Ректором Организации.

3.3. Решения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников, принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании открытым или тайным голосованием.

3.4. Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствует более половины списочного состава работников.

3.5. Общее собрание работников оформляется протоколом.

3.6. Работой Общего собрания работников руководит Председатель, которым является Ректор АНО ДПО «МИРО».

3.7. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на три учебных года.

3.8. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по рассматриваемому вопросу.

3.9. Председатель Общего собрания работников:

3.9.1. Организует деятельность Общего собрания работников;

3.9.2. Информировывает членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания;

3.9.3. Организует подготовку и проведение заседания;

3.9.4. Определяет повестку дня;

3.9.5. Контролирует выполнение решений.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- вносить предложения, направленные на совершенствование и укрепление трудовой дисциплины, организацию труда, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работы, повышение производительности труда и эффективности образовательного процесса;

- вносить предложения о поощрении работников, о разработке дополнительных мер социальной поддержки работников;

- заслушивать замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации.

4.2. Общее собрание работников ответственно за соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

4.3. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации после их утверждения Ректором АНО ДПО «МИРО».

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Ректора.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение утверждаются приказом Ректора АНО ДПО «МИРО».

5.3. Отношения, не урегулированные настоящим Положением, подлежат регулированию нормами действующего законодательства и локальными нормативными актами АНО ДПО «МИРО».